

QUARTO PECCATO CAPITALE DEI MANAGER

Mettere a tacere chi la pensa diversamente

Cercare di modificare i punti di vista differenti dal proprio in modo da ottenere decisioni unanimesi, non rappresenta una virtù per un buon amministratore delegato.

Il tentativo di annullare le opinioni divergenti priva infatti i manager della possibilità di accedere a un più ampio ventaglio di scelte e quindi di risolvere i problemi con miglior cognizione.

Soffocare il dissenso serve soltanto a moltiplicare le difficoltà per l'azienda.